

# PLANO DE LUTAS E CAMPANHA SALARIAL 2021

<b>SEÇÃO 1: CARREIRA DOCENTE E CAMPANHA SALARIAL</b>	
Junto ao governo do Estado/ Assembleia Legislativa	
	Pagamentos dos salários atrasados corrigidos
	Aprovação da proposta de plano de cargos e salários atualizado
	Reposição das perdas salariais acumuladas na última década
Junto à gestão da UERN	
	Reajuste retroativo do auxílio saúde (tempo perdido na consulta a PGE)- 2020-2021
	Reajuste anual automático do auxílio saúde
	Recuperação do valor integral das GTNS(VPNI) para aqueles que tiveram redução na gratificação seja pela titulação ou pelo avanço na carreira
	Apoio logístico e financeiro para participação em eventos, capacitações e treinamentos
	Agilidade e transparência nos processos de relotação anteriores a realização dos concursos públicos
	Carga horária e gratificação para os vice diretores de unidades e sub chefes de departamento acadêmico
	Possibilitar a colaboração dos docentes aposentados que assim desejarem nas atividades universitárias não apenas na pós-graduação, mas nas atividades de pesquisa e extensão e como membros dos conselhos universitários
	Políticas de valorização à carreira docente.
<b>SEÇÃO 2. ESTRUTURA E CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>	
Junto à Gestão da UERN	
	Melhoria na infraestrutura física das faculdades em especial na FASSO, FE (salas de aula, banheiros, salas de grupo de pesquisa e núcleos de extensão, bem como da chefia, direção e coordenação do mestrado), incluindo aí a manutenção constante de espaços.
	Aquisição de computadores mais atualizados para as unidades acadêmicas
	Funcionamento das linhas telefônicas
	Maior arborização do campus central
	Instalação de bebedouros públicos com água tratada em todos os campus
	Reparação na rede elétrica, que tem prejudicado os aparelhos eletrônicos
	Climatização das salas que não foram climatizadas e reparo das que não estão funcionando

Contribuições: FE, FASSO, FAD, ASSU E PATU, Conselho de Representantes e diretoria

	Melhoria na qualidade e distribuição da rede de internet dos campus
	Implantação do SIGAA.
	Maior presença do DAIN nos campi (Implantação de unidades da DAIN nos campi)
	Disponibilização de infraestrutura física e organizacional que possibilite o trabalho docente, tais sala para atendimento aos alunos e reuniões (sala de professores e de reuniões)
	Ampliação do acervo da biblioteca
	Funcionamento do setor de transportes (quantidade de motoristas necessários, diárias e combustível).
	Melhores condições de trabalho para os terceirizados e pagamento dos salários em dia)
	Retorno do cartão cooperativo para auxílio das despesas mensais nas unidades universitárias
	Garantia de editais interno com verbas que possibilitem a realização de pesquisa e extensão, e bolsas para pesquisadores
<b>SEÇÃO 3. ENSINO REMOTO</b>	
Junto à Gestão da UERN	
	Reavaliação constante do modelo proposto considerando sua efetividade para os discentes e a conjuntura
	Auxílio financeiro para fazer frente aos ônus do ensino remoto, seja como bolsas e linhas de crédito
	Capacitação continuada
	Em parceria com o DCE reivindicar maior assistência estudantil e ampliação nas políticas de inclusão digital (auxílio digital)
	Vigilância quanto a naturalização do modelo de ensino híbrido e ampliação da EAD para além do período emergencial.
<b>SEÇÃO 4. BEM-ESTAR/SAÚDE DOCENTE</b>	
Junto ao Governo do Estado	
	Pressionar pela agilização da vacinação para toda comunidade acadêmica
Junto à UNIMED	
	Garantir melhorias dos serviços médicos ofertados pela UNIMED NATAL, tais como ampliação da rede médica, agilização na autorização dos procedimentos cirúrgicos e dos exames
	Implantação imediata de um ponto presencial de atendimento em Mossoró e nos campus
Junto à gestão da UERN	
	Política de saúde docente de prevenção de patologias físicas e mentais

## PLANO DE LUTAS E CAMPANHA SALARIAL 2021

	Ampliação dos serviços oferecidos pela instituição, tais como apoio psicológico, esportivo e cultural
<b>SEÇÃO 5. POLITICA SINDICAL</b>	
	Esclarecer a categoria e organizar a luta contra a reforma administrativa
	Garantir a autonomia do sindicato com o retorno das escolhas dos representantes
	Aprovação do novo regimento da ADUERN
	Acompanhamento dos efeitos da PEC emergencial
	Lutar pela conquista da autonomia financeira da UERN
	Efetiva autonomia administrativa da UERN